



**СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО –
В ДЕЙСТВИИ**

Газета промышленников, предпринимателей, политиков

СОДРУЖЕСТВО



Декабрь 2010 г., № 24 (279)

Издается с 1999 г. www.pressmk.ru



ИЗ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ

Обращаясь к гражданам России, депутатам и членам Совета Федерации, Дмитрий МЕДВЕДЕВ изложил свою позицию по основным направлениям развития экономики, социальной сферы, политической системы страны, вопросам безопасности и обороны.

– Год назад в этом зале я представил свою политическую стратегию: опираясь на ценности демократии, модернизировать экономику и создать стимулы для прогресса во всех областях; воспитать поколение свободных, образованных, творчески мыслящих граждан; поднять стандарты жизни людей на качественно новый уровень; утвердить статус России как современной мировой державы, достигшей успехов на инновационной основе.

Такими словами президент начал свою речь. Затем он отметил, что процессы модернизации в России начались в непростое время глобального кризиса, к тому же лето 2010 года выдалось аномально жарким и страна пережила страшные пожары. Все это нанесло немалый ущерб и людям, и экономике.

– Но, несмотря на трудности, в целом нам удалось сделать немало, – отметил глава государства. – И я благодарю всех, кто внес свою лепту в обновление нашего общества. Мы смогли стабилизировать экономику после значительного спада, и в этом году экономический рост составит около 4%. Несмотря на повышение цен на продовольствие, а оно, к сожалению, произошло во всем мире, мы не допустили скачка инфляции.

Глава государства отметил успехи России в развитии высоких технологий, особенно в атомной отрасли. Сегодня в стране строится девять энергоблоков, реализуются проекты в Индии, Иране, Китае и других странах. За три последних года заказы атомной промышленности машиностроению выросли до 10 раз, а по сравнению с 2005 годом – в 25 раз.

(Окончание на стр. 2)

Новогоднее интервью руководителя Департамента науки и промышленной политики Евгения БАЛАШОВА

ИНТЕЛЛЕКТ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ

– Евгений Борисович, в чем, на ваш взгляд, заключается специфика развития инновационной системы в Москве?

– Ее особенность – в использовании высокой концентрации интеллекта на единицу площади столицы. У нас самый образованный город. Москва – самая интеллектуальная столица мира. И по размерам академического сектора, и по количеству людей с высшим профессиональным образованием, и по числу ученых. И наша задача именно эту специфику использовать в выпускаемом продукте.

– Как бы вы оценили динамику развития инновационной составляющей промышленности города, насколько успешно формируется инновационная инфраструктура?

– Успех, конечно же, зависит от создания эффективной среды. Я считаю, что первые ростки – элементы инновационной системы – в городе уже прорастают.

(Окончание на стр. 3)



Главная тема: МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Стр. 4–5

В одном из интервью профессор, директор Центра изучения проблем профессионального образования Ольга ОЛЕЙНИКОВА сказала: «Начальное профессиональное образование – это ответственность государства за получение первой квалификации при выходе на рынок труда». Казалось бы, все верно. Государство выделяет учреждениям начального и среднего профессионального образования бюджетные средства на обновление материально-технической базы, зарплату преподавателям, ремонт помещений и т. д., а колледжам остается только обучать молодежь нужным государству профессиям... Однако все просто лишь на первый взгляд. В действительности острых вопросов немало: и к самой системе профессионального образования, и к тем, для кого она выпускает кадры – к работодателям.



В Колледже связи №54

КАКИМ БЫТЬ МОСКОВСКОМУ КОЛЛЕДЖУ ЗАВТРА?

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В МОСКВЕ ПОДПИСАНЫ



В Колонном зале Дома союзов подписаны Московское трехстороннее соглашение и Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2011 год. Торжественная церемония прошла с участием мэра Москвы Сергея СОБЯНИНА, председателя Московской федерации профсоюзов Михаила НАГАЙЦЕВА и председателя Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Елены ПАНИНОЙ.

На фоне неудачных переговоров Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) с работодателями страны и федеральным правительством (в начале декабря генеральное соглашение на 2011–2013 годы не было подписано) заключение трехстороннего соглашения в Москве некоторым аналитикам от прессы показало чрезвычайно компромиссным вариантом.

На первый взгляд, действительно, при запросе ФНПР роста федерального минимального размера заработной платы (МРОТ) на 29% согласие столичных профсоюзов на рост в Москве МРОТ всего лишь на 8% кажется наилучшим решением. Однако это если не учитывать, что социальные партнеры Москвы

за 19 лет, прошедших со дня подписания первого трехстороннего соглашения, шаг за шагом шли к сегодняшним цифрам и 14 раз постепенно повышали МРОТ, в то время как на федеральном уровне он был поднят лишь 6 раз (см. таблицу на стр. 3). В результате глава ФНПР Михаил Шмаков объявил о предложении профсоюзов поднять общероссийский МРОТ с 1 января 2011 года до 5 тыс. 600 руб., а в Москве, в соответствии с подписанным соглашением, минимальная заработная плата повысится с 1 января 2011 года до 10 тыс. 400 руб. и с 1 сентября 2011 года – до 10 тыс. 900 руб.

(Окончание на стр. 2)

В Совете Федерации

В Москве в Центре международной торговли под председательством полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Георгия ПОЛТАВЧЕНКО 9 декабря состоялось итоговое заседание Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в ЦФО на тему «Промышленная политика в Центральном федеральном округе: перспективы развития и кооперация».

Во второй половине дня состоялось итоговое заседание Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в ЦФО. Темой заседания стала промышленная политика в ЦФО – перспективы

развития и кооперация. В заседании приняли участие руководители всех регионов, входящих в ЦФО, представители госкорпорации «Российские технологии», Внешэкономбанка, Общероссийской общественной организации «Опора России» и других организаций.

Перед началом заседания в ЦВК «Экспоцентр» состоялась торжественная церемония открытия выставки «Инновации в промышленности Центрального федерального округа». 18 его регионов представили свои инновационные разработки в самых разных отраслях, причем упор ставился не на само инновационное оборудование, а на то, что с помощью него создается.

ИЗ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Еще один успех: в мировой рейтинг суперкомпьютеров сегодня входит уже 11 российских систем. В следующем году производительность отечественного суперкомпьютера «Ломоносов» возрастет более чем в 2,5 раза и он станет одной из самых мощных вычислительных машин мира.

До конца года будет полностью сформирована спутниковая группировка ГЛОНАСС, а в ближайшие два года завершится создание основных цифровых навигационных карт и начнется применение спутниковых навигаторов системы.

– В 2010 году мы научили Всемирную сеть русскому языку, – подчеркнул Медведев. – Это важно даже для нашей страны. Доменная зона «.rf» открыта и быстро набирает популярность.

Самый известный инновационный проект – центр в Сколково. Медведев выступил с этой инициативой меньше года назад, и сегодня этот проект уже становится реальностью:

– Есть земля, есть управленческая команда, есть, наконец, специальный закон, который устанавливает уникальные преференции для тех, кто будет заниматься этим проектом. Наконец, есть конкретные предложения от частных и государственных компаний, которые готовы начать работу уже сегодня. В ближайшие три года мы планируем направить на совместную исследовательскую деятельность ведущих университетов с промышленными компаниями около 30 млрд рублей. Глава государства назвал также очень важным проектом превращение Москвы в крупный международный финансовый центр. Он считает, что выгода от эффективного финансового рынка будет очевидна как для москвичей, так и для компаний, которые смогут пользоваться всем набором современных финансовых услуг.

В Послании Федеральному собранию Дмитрий Медведев уделит внимание многим актуальным вопросам, касающимся практически всех сфер жизни страны. Он подчеркнул, что модернизация промышленности, инновационное развитие экономики, привлечение инвестиций требуют преобразований в госуправлении, правоохранительных и судебных органах, законодательных изменений. Необходима жесточайшая борьба с таким



тормозом развития экономики, как коррупция, которая разведает все сферы жизни и деятельности людей.

Развитие государства и общества невозможно без эффективного обеспечения национальной безопасности и обороны.

– Мы взяли курс на глубокую модернизацию Вооруженных сил, на проведение в них системных, значимых преобразований. Уже обновлены боевой состав Вооруженных сил, система боеготовности, управления и материально-технического обеспечения войск.

Вновь регулярными и, что немаловажно, масштабными стали наши боевые учения. Сформированы четыре военных округа вместо шести. В рамках Госпрограммы вооружения до 2020 года войска оснащаются современной техникой, – сказал Дмитрий Медведев.

Значительная часть Послания посвящена развитию международного сотрудничества в сфере безопасности, международной политике.

Особое внимание президент уделит социальным вопросам, улучшению демографической ситуации, воспитанию молодого поколения.

По сравнению с 2005 годом рождаемость в России увеличилась более чем на 21%, и Медведев заметил, что это один из лучших показателей в мире. Младенческая смертность сократилась на четверть. Во многом благодаря таким мерам, как создание материнского капитала, реализация национального проекта «Здоровье», социальная поддержка семей, в прошлом году впервые за 15 лет начала расти численность населения России.

Серьезной проблемой остается программа социальной адаптации и сопровождения выпускников детских домов, соблюдения прав ребенка, искоренения насилия в отношении детей.

– Многие факты просто переворачивают душу, – с болью в голосе говорил президент. – Детей, чаще всего сирот, детей из неблагополучных семей вовлекают в наркоманию, проституцию, в другие криминальные сферы. Мерзавцев, которые этим занимаются, нужно наказывать самым суровым образом. Долг всего общества – сформировать атмосферу нетерпимости к проявлениям жестокого обращения с детьми, выявлять и пресекать подобные случаи.

Стратегический приоритет политики в сфере детства – это формирование и развитие ценностей здорового образа жизни, и старшие сами должны подавать соответствующий пример.

Воспитание будущих поколений самым тесным, если не сказать решающим, образом связано с модернизацией системы образования.

– В течение 2011 года для каждой школы надо создать проект школы будущего – видение того, как она может развиваться. Разработка таких проектов – это,

конечно, дело прежде всего учителей, нынешних и бывших учеников, родителей. Но я считаю, что региональные власти могли бы разработать механизм их реализации, привлекая в необходимых случаях бизнес, – сказал Медведев.

Необходимо завершить создание общенациональной системы поиска и поддержки талантливых детей, использовать в обучении самые современные информационные программы и высокотехнологичные продукты, обновить работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

– Мы обновляем страну, обновляем общество, меняем нашу жизнь, меняемся сами. И, по большому

счету, все, что мы делаем, мы делаем для тех, кого любим сильнее всего – для наших детей, потому что хотим, чтобы они жили лучше нас, чтобы они были лучше, чем мы, чтобы смогли сделать то, что, может быть, не успеем сделать мы. Чтобы из их успехов сложилось успешное будущее нашей великой России.

Я уверен, так и будет!

Подготовила
Людмила РОЖКОВА

Очень важный для нас проект – это превращение Москвы в крупный международный финансовый центр.

Понимание того, что чиновники служат народу, а не вершат его судьбы, – основа демократического устройства.

Забота о будущих поколениях – это самые надежные, умные и благородные инвестиции.

Создание в Москве финансового центра как стимул к развитию инфраструктуры и социальной сферы

Комментируя Послание Президента России Дмитрия МЕДВЕДЕВА Федеральному собранию, мэр Москвы Сергей СОБЯНИН сказал:

– Конечно, для городских властей это задача номер один, и не потому, что финансовый центр – это суть развития нашего города, а потому, что для его функционирования необходимо создать комфортную среду обитания, в которую входят инфраструктура, дороги, здравоохранение, образование, культура, места отдыха горожан и так далее. Все то, что составляет нормальную городскую среду. Если она не будет создана, то, естественно, ни о каком финансовом центре говорить не приходится. В первую очередь, центр нужен самим москвичам для нормального развития города, для того чтобы сюда пришли инвесторы, чтобы они комфортно себя чувствовали, чтобы привлекались не только частные инвестиции в области, например, строительства гостиниц и жилья, а создавались и серьезные финансовые мировые институты. Мы, конечно, будем работать над реализацией задуманного, причем не в какие-то там мифические сроки, а в конкретные и понятные.

200 миллиардов – на транспорт

Мэр Москвы Сергей СОБЯНИН обозначил ряд секторов экономики, инвестирование в которые для городских властей является приоритетным.

В первую очередь он назвал инновационную среду: – В Москве сосредоточено 35% всех исследователей, научных работников страны. Это направление – одно из стратегических, и мы продолжим развивать его. Второй ключевой отраслью для инвестиций является финансовый сектор.

– По объему совершаемых финансовых операций Москва находится примерно на 16-е месте среди крупнейших городов мира. У нас есть желание и в дальнейшем работать в этом направлении, – подчеркнул глава города.

Наконец, огромные перспективы для инвестиций Сергей Собянин видит в сфере городского хозяйства и здравоохранения. Только на развитие транспортной инфраструктуры в 2011 году будет направлено более 200 млрд руб.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В МОСКВЕ ПОДПИСАНЫ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Согласитесь, даже с учетом дороговизны жизни в Москве и особенностей регионов (в некоторых почти те же цены), социальные партнеры столицы добились заметных успехов. Хотя к общему согласию стороны зачастую приходили далеко не всегда быстро. Как рассказали в своих выступлениях на подписании МТС на 2011 год Елена Панина и Михаил Нагайцев, в этом году работа над ключевыми документами социального партнерства имела ряд отличительных особенностей, а переговоры о величине МРОТ были напряженными.

Острые дискуссии возникали и при подготовке пунктов «трехсторонки», касающихся поддержки реального сектора экономики, совершенствования системы государственного заказа, проведения согласованной тарифной политики, обеспечения гарантий занятости москвичей и защиты национального рынка труда, внедрения системы целевой контрактной подготовки специалистов на базе сети ресурсных центров и т. д.

Тем не менее оптимальные варианты были найдены, и в десяти разделах Соглашения появилось 29 новых обязательств.

Повышение минимального размера оплаты труда по Российской Федерации и городу Москве (в руб.)		
Дата	МРОТ по РФ	МРОТ по г. Москве
01.01.2005	720	
01.05.2005		3000
01.09.2005	800	
01.10.2005		3600
01.05.2006	1100	4100
01.09.2006		4900
01.05.2007	5400	
01.09.2007	2300	6100
01.05.2008		7650
01.09.2008		6800
01.01.2009	4330	8700
01.05.2009		8500
01.09.2009		8300
01.01.2010		9500
01.09.2010		10100
01.01.2011		10900
01.09.2011		10400

Выступая в Колонном зале Дома союзов, мэр столицы Сергей Собянин особо выделил в МТС на 2011 год раздел, касающийся занятости москвичей.

– Безработица в Москве не должна превышать 1% от активно занятого населения, – сказал он. – Город сам является крупным работодателем, обеспечивая работой 2 миллиона человек. Необходимо сделать все возможное, чтобы столица работала в полную силу. Для этого планируется серьезная модернизация производства, создание высокоэффективных рабочих мест – таких, которые дадут высокую зарплату и будут современными.

Город продолжит работу по переобучению граждан, чтобы они могли найти высокооплачиваемую работу. При этом мэр особо подчеркнул, что каждый факт невыплаты и задержки зарплаты должен расцениваться как чрезвычайное происшествие.

Одной из мер по снижению безработицы в Москве социальные партнеры считают уменьшение числа трудовых мигрантов. Заявки на их количество должны быть обоснованными, а сам процесс работы иностранных граждан – контролируемым.

Один из приоритетных вопросов – здоровье работающих москвичей.

Для повышения качества медицинских услуг решено модернизировать столичное здравоохранение и выделить на эти цели в 2011 году 34 млрд руб.

Сергей Собянин подчеркнул, что социальные гарантии, заложенные в «трехсторонке» в предыдущие годы, в новом Соглашении будут не только сохранены, но и расширены по многим направлениям.

Город принял на себя обязательства увеличить объемы производства продукции и услуг, сделав основной акцент на развитие малого и среднего предпринимательства и активизацию инновационной деятельности.

В этот же день после подписания МТС на 2011 год и Соглашения о МРОТ руководители правительства города и объединений работодателей приняли участие в отчетно-выборной конференции социального партнера – Московской федерации профсоюзов.

Людмила ВОЙНИЦКАЯ
фото Владимира ИВАНОВА

Среди ключевых проблем министр назвала неотлаженный механизм перехода прав на результаты интеллектуальной деятельности (РИД) к наиболее эффективному собственнику. Кто такой эффективный собственник? Конечно, тот, кто готов и, главное, способен коммерциализировать РИД, то есть положить их в основу бизнеса, причем прибыльного.

Данная проблема имеет место в основном в бюджетном секторе (в частном оборот результатов исследовательской деятельности регулируется достаточно хорошо). Если взять все расходы в нашей стране на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), то доля государства составит здесь более 60%. Но вложенные колоссальные средства не приносят адекватной отдачи. Чтобы был эффект от НИОКР, необходимо наладить механизм их коммерциализации.

Результатов интеллектуальной деятельности, зачастую не только не оформленных, но даже и не выявленных, у нашего государства предостаточно! Часть РИД досталась нам еще с советских времен, когда наука была в большой чести. Наследие это ценно. Но наука бежит вперед, и «лежащие на полке» интеллектуальные достижения теряют актуальность, а перспективы их коммерциализации сходят на нет. Бесплодные РИД теряют шансы найти предприимчивых хозяев.

Даже оформление прав на РИД далеко не всегда имеет выход на коммерческую практику – у бюджетных организаций недостаточно стимулов к работе, а у самих авторов-изобретателей получить выгоду от своего детища шансов мало. Почему? Потому что порядок получения вознаграждения непонятен, а шансы коммерциализировать собственное изобретение ничтожны.

Эльвира Набиуллина считает целесообразной в этой связи «интеллектуальную амнистию» – заявительную приватизацию некоторых интеллектуальных активов, созданных за бюджетный счет, до сих пор не выявленных и не зарегистрированных. Государство вправе определить, на какие РИД оно хочет оставить за собой права. Было бы правильно оставить за государством также возможность использовать неисключительные права на некоторые РИД, четко оговорив процедуры и основания, чтобы не отбивать руки бизнесу.

Еще одна помеха для триумфального шествия инноваций в России кроется в политике государственных закупок. Инновационная продукция, как правило, более дорогая и закупать ее именно по этой причине вроде бы нерезонно. Но некоторые механизмы, способствующие приобретению именно инновационной продукции, уже разработаны. Среди них – предквалификация поставщиков, многоэтапность конкурса и др. Министр считает необходимым законодательно закрепить в критериях при

БЕСХОЗНЫЕ РИДЫ ИЩУТ... СОБСТВЕННИКА

Что мешает инновационной активности в нашей стране? Этот вопрос министр экономического развития России Эльвира НАБИУЛЛИНА поставила на недавнем заседании президентской Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики. Сама поставила, сама ответила и предложила пути решения.



определении победителя конкурса не цену приобретения, а «стоимость владения». Такая формула в дополнение к цене учитывает еще и расходы на содержание, расходные материалы, потребление энергии, стоимость утилизации.

Министр отметила также субъективность оценки при выборе победителей конкурсов и возможность злоупотреблений в выборе подрядчиков при их минимальной ответственности за результат работ. Поправки, сводящие к минимуму эти риски, уже обсуждаются с экспертами.

В связи с закупками результатов научно-исследовательских работ возникает еще один вопрос, требующий решения: возможность переноса на следующий год средств, не использованных заказчиком. Нынешняя система делает возможной приемку некачественных работ или фиктивную приемку работ под обещания доработать в следующем году. Здесь можно использовать зарубежный опыт: в некоторых странах применяют четкие процедуры переноса средств на следующий год, но решение принимают специальные межминистерские комиссии, которые анализируют обоснованность такого шага.

Действенной мерой, стимулирующей инновационный марш, по словам главы Минэкономразвития, стали бы налоговые льготы на приток капитала по долям инновационных компаний. Важно также освободить научные организации от налогообложения с остаточной стоимости имущества после окончания действия договора гранта (чтобы стимулировать обновление исследовательских фондов, особенно в бюджетных учреждениях).

Институт промышленной безопасности, почти не изменившийся со времен СССР, является существенным препятствием для инноваций. В России все еще необходимо получить разрешение, например, на изменение конструкции экспериментальных установок. Это затрудняет опытно-конструкторские работы.

Благоприятными для коммерциализации РИД станут меры, облегчающие экспортный контроль и оптимизирующие валютный контроль, упрощающие таможенное администрирование.

Инновации невозможны без высококвалифицированных кадров. И здесь нужно совершенствовать миграционное законодательство. Например, целесообразно было бы упростить процедуру предоставления вида на жительство иностранцам, успешно закончившим обучение в России. Научные работники и преподаватели должны получать визы по упрощенной схеме, а иностранным специалистам можно дать возможность оформить разрешение на работу через доверенных лиц, без личного присутствия в органах ФМС.

Завершая краткий обзор выступления Эльвиры Набиуллиной на ноябрьском заседании Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России, можно сделать вывод, что тормозит инновационные процессы у нас не столько отсутствие интеллектуальной деятельности, сколько сложности с ее коммерциализацией. Что ж, министр предложила меры, призванные стимулировать инновационную активность в России. Сроки на законодательное закрепление этих мер – кратчайшие.

Подготовила
Инна ПЕРЕВЕРЗЕВА

На Объединенной коллегии по промышленной политике

Не секрет, что многие предприятия города лишь частично выпускают нужную городу промышленную продукцию, а на остальных квадратных метрах и гектарах размещают что угодно – от складов для сдачи в аренду до ресторанов и общежитий для гастарбайтеров. В условиях дефицита городских земель под промышленное производство, инновационные предприятия такие факты требуют вмешательства правительства Москвы.

Поэтому на очередном заседании Объединенной коллегии по промышленной политике, которое вел руководитель Департамента науки и промышленной политики Евгений БАЛАШОВ, был рассмотрен вопрос «Разработка организационно-экономического механизма оценки эффективности использования земель промышленного назначения с целью совершенствования территориального размещения промышленности города и подготовки Методики оценки эффективности использования земельно-имущественного комплекса предприятиями и организациями».

ПРОМЫШЛЕННАЯ ЗЕМЛЯ – ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Заседание с интересом выслушало докладчика – заведующего кафедрой экономики и промышленности Московского авиационного института, доктора экономических наук, профессора Валерия Панагушина, изложившего разработанную институтом методику оценки эффективности использования земель промышленного назначения в городе Москве. Затем свое видение проблемы изложила заместитель начальника Управления реализации инвестиционных проектов и организации территориального размещения промышленности и науки Галина Балушкина.

Актуальность темы подтвердил дальнейший ход ее обсуждения. Мнения собравшихся резко разделились: одни поддержали представленную кафедрой МАИ методику, другие отнеслись к ней с осторожностью – «можно взять за основу», третьи заявили, что работа хороша, но ее можно одобрить лишь как научный труд, а четвертые и вообще нашли в методике коррупционную составляющую.

Члены правления Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), руководители Владимир Исанин (ОАО «Станкоагрегат») и Юрий

Кручинин (ЗАО «Объединение станкостроительный завод им. Серго Орджоникидзе»), а также председатель совета директоров промзоны «Западное Дегунино» Владимир Топчаев и др. привели примеры из опыта своих предприятий и организаций и, мягко говоря, признали методику недостаточной для того, чтобы можно было оценить, какое из предприятий использует столичную землю эффективно, а у кого, из-за ее нецелевого использования, следует выкупить территорию вместе со зданиями для нужд города.

Выслушав в течение двух часов всех выступающих, Евгений Балашов принял единственно правильное решение – специалистам департамента и других структур еще раз детально проработать методику оценки использования земель промышленного назначения в Москве с учетом прозвучавших на заседании предложений и замечаний.

Проблема достаточно серьезная, и мы предлагаем еще одно мнение на эту тему – статью руководителя департамента инновационной деятельности Московского комитета по науке и технологиям, доктора экономических наук, профессора Самсона РЕЗНИКА (стр. 6).

ИНТЕЛЛЕКТ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Начнем с того, что в городе создано несколько технопарков. Обустроена территория инновационного развития «Москвич» – на площадях бывшего АЗЛК. Здесь будут создаваться новые наноматериалы, препреги. Композитные материалы, производимые на предприятиях малого и среднего бизнеса ТИР «Москвич», будут использоваться на производствах крупных корпораций, аэрокосмических и атомных отраслей. Этот проект реализуется совместно с корпорацией РОСНАНО.

В технопарке «Слава» собраны интеллектуальные ресурсы в области нанотехнологий, применяемых в разработке и производстве приборов, особенно для медицины.

В Москве благодаря ее интеллектуальному потенциалу создаются новейшие биотехнологии, фармацевтические препараты, изделия микроэлектроники, которым нет аналогов в мире, и мы этим гордимся. Кстати, в этом можно убедиться, посещая международные и городские выставки.

В столичных лабораториях есть много идей и разработок, которые нам предстоит реализовать.

У Москвы есть приоритетные направления – здравоохранение, экологически чистый транспорт, альтернативная энергетика, микро- и нанoeлектроника, химические технологии. В этих областях существует ряд крупных проектов, которые финансируются в должном объеме. Опытные образцы в дальнейшем будут осваиваться, тем более что у нас сформирован образ покупателя продукции: крупные государственные корпорации, зарубежные потребители, оптовый и розничный отечественный рынок. Но, с учетом жесткой конкуренции, нам необходимо заниматься

протекционизмом отечественного производителя и производителя.

– В трудное, кризисное время столица не отказалась от поддержки предприятий. Насколько оправдана эта помощь?

– Обобщать непросто. Одним мы помогли, других не вытаскали. Высокие темпы показали, например, инновационные предприятия Зеленограда – «Микрон», «Биофарм» и другие. Среди заинтересованных в нашей помощи предприятий ОАО «Аэроэлектромаш», занимающееся приборостроением.

Только вчера департамент выделил деньги – субсидии предприятиям для привлечения молодых специалистов, это поможет им в стабилизации кадров.

– Что мешает развивать московскую промышленность?

– Есть предприятия, в которые сколько ни делай финансовых вливаний, они не почувствуют. Речь идет о более крупных средствах поддержки, так как нужно выправить динамику старения основных производственных фондов – износ оборудования достигает 80–95%. Это, как правило, предприятия оборонно-промышленного комплекса. И здесь необходимо выработать совместную экономическую политику с органами федеральной власти. Такая работа уже ведется, совместно с Минпромторгом РФ готовится соответствующая программа.

Пользуясь случаем, хочу пожелать в новом году коллективам московской науки и промышленности, всем москвичам успехов во всех начинаниях, личного счастья и крепкого здоровья. Уверен, вместе мы сможем выполнить все наши амбициозные планы.

Подготовила
Людмила СТРЕМИЛОВА



Педагоги сетуют на работодателей, что они невнимательны к их выпускникам – не хотят трудоустроить тех, у кого нет стажа, и, даже приняв молодых рабочих и специалистов на работу, порой ущемляют их интересы. К тому же они должны определиться с прогнозом, сколько и кого надо обучать...

Работодатели, в свою очередь, кивают на профобразование. Считают, что многие колледжи консервативны – обучают молодежь «дедовскими методами» и на устаревшем оборудовании, а на дворе XXI век с высокими технологиями. И даже при наличии всего необходимого качество обучения остается низким, к тому же явный перекоп в выборе колледжами специальностей, многие не востребованы на рынке труда...

Тем не менее нельзя сказать, что сегодня педагоги и работодатели решают свои проблемы врозь. В Москве уже много лет налажено сотрудничество между колледжами, входящими в образовательную систему города, и предприятиями. Однако нерешенных проблем достаточно.

КОЛЛЕДЖИ: МОДЕРНИЗАЦИЯ НЕИЗБЕЖНА

Чтобы ускорить решение назревших проблем, в начале декабря в Государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования Колледже связи №54 состоялась рабочая встреча представителей профессионального образования и объединений работодателей города Москвы. Название, которое организаторы дали мероприятию, говорило само за себя: «Московский колледж – завтра». О том, что в обсуждении перспектив были заинтересованы обе стороны, свидетельствовал полный аншлаг – в зале не хватало мест...

Деловой тон встрече задал министр правительства Москвы, руководитель Департамента образования города Москвы Исаак КАЛИНА, поведав залу притчу:

– Я хочу сказать несколько общих фраз ровно с той целью, чтобы никто больше не повторял, что у нас много хорошего. Давайте к этому отнесемся как тот знаменитый мальчик, который пять лет ничего не говорил, как бы его ни лечили, и вдруг сказал: «Кажется, сегодня каша подгорела». А когда его спросили, почему он до этого молчал, он ответил: «А раньше каша была нормальной».

После этих слов большинство выступающих действительно не стали тратить время на перечисление «замечательных успехов», а говорили больше по делу, критиковали, указывали на недостатки и выдвигали свои предложения по их устранению. Выступающие порой так накалялись вместе с залом, что можно было ожидать окончания дискуссии под утро (встреча началась в половине пятого вечера).

Сам же Калина в начале своей речи замысловато, но справедливо указал на тот факт, что «обострение всеобщего понимания несоответствия нынешнего состояния системы профессионального образования перспективным потребностям инновационной экономики происходит на фоне идущих внутри самой системы перемен».

О них министр рассказал, выделив четыре приоритетные задачи.

Во-первых, для всех уровней системы профессионального образования (СПО) нужны новые профессиональные стандарты и они уже разработаны с участием объединения работодателей. Значительно обновлено учебно-лабораторное оборудование колледжей, и, благодаря реализации инновационных программ, четко обозначилась группа лидеров среди учреждений СПО. Однако эти изменения, эти результаты еще больше подчеркнули разрыв между обновленными колледжами, теми, которые остаются прежними, и колледжами будущего.

– Неизбежен новый этап модернизации профобразования, – сказал Исаак Калина, – поэтому следует определить, какие цели стоят перед профобразованием на новом этапе его развития, что необходимо изменить в его структуре и в каждом конкретном учебном заведении. Как

обеспечить соответствие результатов образования потребностям экономики завтрашнего дня? Необходимо постоянно актуализировать содержание профобразования, сохраняя его фундаментальность и одновременно помогая студенту приобрести компетенции, которые будут в максимальной степени соответствовать требованиям конкретного работодателя. Именно поэтому новые стандарты профобразования предусматривают огромную степень свободы учреждений при выборе содержания образования. Наполнение вариативной части стандарта – это сложнейшая работа образовательного учреждения, которую оно должно выполнять совместно с будущими работодателями.

Во-вторых, говоря о содержании профобразования, министр отметил, что в условиях модернизированной экономики выпускник не сможет соответствовать требо-

ваний работодателя, если обучать его будут с помощью старых образовательных технологий. Причем образовательные технологии сегодня становятся важнейшей частью содержания образования, поскольку способствуют формированию качеств личности, востребованных на современном производстве, умению самостоятельно ставить себе задачи.

Москва вкладывает немало средств в систему профобразования, и главное, чтобы они расходовались рационально, при этом следует учесть, что учебное оборудование эффективно используется только при укрупнении образовательного учреждения. Проще говоря, чем больше колледж, тем больше студентов может воспользоваться новыми возможностями.

В-третьих, важно, чтобы студенты видели: преподаватели, специалисты, у которых они учатся, умело используют новые технологии в работе с новым оборудованием. Поэтому в образовательный процесс нужно широко привлекать аспирантов, кандидатов наук, ученых, представителей бизнеса, сотрудников предприятий, способных продемонстрировать успешные примеры инноваций.

В-четвертых, современные учреждения профобразования должны научиться работать в условиях реальной конкуренции.

– Задача руководителей заключается не в том, чтобы выпросить у учредителя побольше денег, а в том, чтобы вывести колледж на новый уровень, – сказал Исаак Калина. – Такой, который позволит колледжу иметь устойчивый внешний заказ. С одной стороны, от абитуриентов – на образовательные услуги, с другой – от предприятий на выпускников. При этом необходимо вызвать желание работодателя активно участвовать в подготовке высококвалифицированных рабочих и специалистов.

– Сегодня руководители предприятий – работодатели достаточно тесно контактируют с колледжами, хотя был период, когда сами по себе жили и предприятия, и система профобразования. Но то время прошло, и многие руководители предприятий, также как и директора коллед-

жей, понимают, что, как в известной песне: нам не жить друг без друга. Для эффективности взаимодействия колледжей и предприятий сделано много, но сегодня нужно обратить внимание на проблемы, которые мешают нам двигаться дальше – к новому, более высокому уровню и профессионального образования, и реализации на предприятиях знаний и практических навыков выпускников колледжей. В объединении работодателей созданы комитеты по направлениям, но многие вопросы подготовки кадров решаются совместно с колледжами. Мы собираем и анализируем предложения предприятий, с тем чтобы выработать какие-то приемлемые решения. Так, например, ОАО «ОКБ Сухого» сделало ряд предложений – о проведении региональной системы сертификации и стандартизации рабочих профессий, проведении отбора учреждений системы профобразования, исходя из потребностей предприятий.

Елена Владимировна рассказала о работе, которая ведется Конфедерацией для результативности партнерства предприятий с закрепленными за ними постановлением правительства Москвы колледжами. Одна из важных задач – совместное с колледжами создание профильных программ для работодателей. Необходимо возродить наставничество, в том числе и со стороны преподавателей колледжей. Актуален вопрос о непрерывном образовании.

– Мы начали внедрять этот процесс, создавая учебные центры, – отметила Елена Панина, – имея в виду не просто производственную практику, а именно обучение на предприятиях. Однако следует доработать вопрос о том, как лучше построить систему непрерывной подготовки кадров.

Как депутат Госдумы, Панина уделила также внимание совершенствованию федерального законодательства, касающегося системы профобразования.

В свое время удалось принять поправку к налоговому законодательству, которая позволила предприятиям тратить на подготовку кадров отчислять на себестоимость продукции. Однако ряд проблем требуют дальнейшей доработки законов.

МКПП(р) взаимодействует также с Российским союзом промышленников и предпринимателей. Но у него своя позиция – заниматься обучением в колледже только своих работников.

– А наша задача – привлечь работодателя к профориентации ребят и девушек еще в школе, к работе с учащимися колледжей, – подчеркнула Елена Владимировна. – Только в этом случае можно воспитать для предприятия надежного и квалифицированного работника.

Но затраты на такую работу вне предприятия пока нельзя относить на себестоимость. Поэтому совместными усилиями нужно подготовить соответствующую законодательную инициативу. Между тем в Государственную думу уже внесен проект изменения закона «Об объединении работодателей», где более четко прописаны обязанности работодателей и их объединений в подготовке профессиональных образовательных стандартов и отражен целый ряд других вопросов. В связи с этим потребуются поправки и закон «Об образовании».

Говоря о малом бизнесе, Елена Панина отметила, что колледжам необходимо повнимательнее относиться к запросам предпринимателей. В Москве сотни небольших швейных предприятий, обувных мастерских, других предприятий сферы бытовых услуг, а специалистов для них никто не готовит. Утрачены целые школы мастеров бытовых услуг, навыки ремесленничества – и это сказывается на социальном обслуживании москвичей.

«ЗАБУДЬТЕ МЕЧТУ О ГОСПЛАНЕ...» Видимо, для того, чтобы преподаватели колледжей и работодатели глубоко прониклись стоящими перед ними задачами, заместитель руководителя Департамента образования города Москвы Виктор ИВАНОВ в своем докладе коснулся Концепции долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2020 года и процитировал Президента РФ. Затем охарактеризовал состояние системы профобразования и перечислил достигнутые успехи.

Аудитория очень оживилась, когда Иванов назвал проблемы, сдерживающие развитие партнерства колледжей и работодателей:

– Первая ключевая проблема – отсутствие среднесрочного и долгосрочного прогноза потребностей в квалифицированных кадрах, в соответствии со Стратегией развития города Москвы до 2025 года. Несмотря на очевидность этой проблемы и многочисленные попытки ее решения, отсутствие конкретных результатов, на наш взгляд, связано с несформированностью профессионального сообщества и неготовностью сделать реальный городской заказ по кадрам не только на один год, но и на три – пять лет, а также со слабой мотивацией работодателей и их объединений вкладывать средства в подготовку квалифицированных кадров.

КАКИМ БЫТЬ МОСКОВСКОМУ КОЛЛЕДЖУ ЗАВТРА?

Виктор Анатольевич отметил, что сегодня двух-, трехсторонние договоры между предприятиями, колледжами и обучающимися практически единственный документ, который устанавливает взаимные обязательства сторон. «Количество этих договоров вроде бы растет, однако они охватывают сегодня не более трети наших потребностей, – сказал он. – Так, в 2010 году мы трудоустроили наших выпускников почти в 6500 организаций и предприятий города различных форм собственности, а на руках имели только 2500 договоров о сотрудничестве. Например, в промышленности по трехсторонним договорам было трудоустроено не более 10% выпускников. Да и договоры наши, как мы знаем, не носят юридически обязательного характера».

Иванов обратил внимание сидящих в зале работодателей на то, что выпускники колледжей не держатся на предприятиях зачастую из-за низкой заработной платы, плохих условий труда, случается, с ними необоснованно расторгают договоры. Это наблюдается и во время прохождения учащимися практики.

В целом совместно с работодателями проводится заметная работа по подготовке и трудоустройству кадров. Это касается согласования учебных планов, профессиональных образовательных программ, тематики студенческих курсовых и дипломных проектов, производственной практики. «Традиционно привлекаем представителей базовых предприятий к работе в составе государственных аттестационных комиссий. В 2010 году впервые добились того, что сто процентов комиссий возглавляют работодатели», – подчеркнул Иванов.

Однако до сих пор в Москве не сформирована единая политика развития трудовых ресурсов, каждый работодатель вынужден самостоятельно действовать на рынке труда. В результате невозможно формировать городской заказ на подготовку кадров, планировать контрольные цифры приема в колледжи, эффективно расходовать бюджетные средства.

Вторую ключевую проблему инновационного развития экономики заместитель руководителя Департамента образования связал с изменением качества труда посредством изменения содержания профессионального образования и перечислил меры, способствующие решению этой задачи.

Среди них – внедрение моделей и механизмов разработки экспертизы образовательных программ профессионального образования всех типов и видов, основанных на модульно-компетентностном подходе и профессиональных стандартах с прямым участием объединений работодателей; формирование регионального сегмента независимой системы оценки качества профессионального образования, включая оценку и сертификацию квалификации выпускников; создание конкурентной среды в системе профессионального образования, которая предполагает одновременно и создание в городе Москве единого пространства профессионального образования.

Комментируя выступление своего заместителя, Исаак Калина резюмировал: «Забудьте мечту о госплане», слова «отсутствие прогноза потребности в квалифицированных специалистах».

– Никто сегодня не только вам не скажет, сколько человек надо будет обучать и чему, но даже не назовет ту область, ту форму деятельности, ту технологию, которыми человек будет заниматься в будущем, – считает Калина. – О самых популярных сегодня профессиях десять лет назад никто не знал. А мы хотим, чтобы нам кто-то дал прогноз. Мы должны обучать так, чтобы подготовка учащихся была фундаментальной, в хорошем смысле этого слова, а их личностные качества сформированы таким образом, чтобы выпускники колледжа хотели и

умели быстро переучиваться. Если этого не будет, мы обрекаем многих через какое-то время на безработицу. Интеллект – это способность к быстрому переключению. И мы-то должны формировать его у наших ребят. В основе гарантированного трудоустройства, причем на многие годы, может лежать только одно: высокая квалификация выпускников. А все остальное – это желание спрятать наши недоработки.

В «БРЮЛИКАХ» И БЕЗ ПРИЧЕСКИ?!

Своим опытом участия в Итоговой государственной аттестации учащихся Колледжа связи №54 поделился директор по управлению кадрами ОАО «МГТС» Алмаз СУЛЕЙМАНОВ.

Зажгла зал своим эмоциональным выступлением заместитель руководителя Департамента торговли и услуг города Москвы Лариса КОРЖНЕВА. Она поддержала Елену Панину в том, что сфере бытового обслуживания нужны кадры, а их в колледжах практически не готовят.



– Мы можем быть очень обеспеченными людьми и иметь достаточное состояние, даже бриллианты самой высокой чистоты, но если мы не почищены, если мы не подстрижены, если у нас разорвана обувь, скажите, пожалуйста, мы будем чувствовать себя комфортно? – спросила она у зала, который, конечно же, ответил: «Нет!». – Правительство Москвы сейчас делает все для того, чтобы создать преференции для развития этой сферы, но как малым предприятиям функционировать без кадров? А у нас, в столице нашей Родины, некоторых специалистов вообще не готовят. Вот сейчас зима, у меня на столе 181 обращение предпринимателей, желающих заняться ремонтом меховых и кожаных изделий. А мастеров по меху и коже готовит лишь одна группа и в одном ПТУ. Мы не обучаем молодежь работе в химчистках и прачечных, там даже каток седьмого поколения. А клининговые компании требуют специалистов – профессиональная уборка востребована во всем мире...

Коржнева и другие участники встречи говорили о поднятии престижа рабочих профессий. О многих специальностях молодежь сегодня ничего не знает, даже о тех, которые раньше называли «хлебными».

Согласился с Еленой Паниной и председатель совета директоров компании «Дымовское колбасное производство» Вадим ДЫМОВ:

– Обучение должно ставиться именно под работодателя. У меня есть простой пример: я из хороших побуждений в городе Суздале на довольно большие средства создал керамическую фабрику. И раз двадцать подходил к местному руководителю профучилища с предложением восстановить отделение керамики, которое когда-то готовило мастеров для гжели и других предприятий. Но слышал только: «У нас свои планы...»

Еще одна проблема колледжей и работодателей – это разрыв поколений. Необходимо наставничество,

чтобы быстрее передать молодым знания ветеранов, ведь в 90-е и последующие годы реформ и перестроек мы потеряли не одно поколение образованных, квалифицированных людей, поменявших профессию из-за развала промышленности и наук, закрытия и перепрофилирования учреждений профессионального образования. Поэтому неудивительно, что многие компании, в том числе и «дымовская», отправляют рабочих на переобучение в Европу, тем более что оборудование тоже оттуда.

Генеральный директор ЗАО «Красная заря» Надежда КАЛИНИНА акцентировала внимание зала на опыте работы ее предприятия с партнерами по подготовке кадров – колледжем №24, а также рассказала о сотрудничестве с базовыми текстильными вузами.

– Мы направляем учиться в эти учреждения и детей наших сотрудников, это тоже мотивация для закрепления кадров. Такая политика руководства гарантирует, что к нам придут работать молодые специалисты, которых мы готовим вместе с училищами и вузами.

ЗА ПАРТОЙ – ЧАС, ТРИ – ЗА СТАНКОМ

С интересом было заслушано выступление члена правления МКПП(р), председателя совета директоров АКБ «ИРС» Михаила КАБАКОВА, представляющего отрасль машиностроения.

– Наше предприятие в числе других вступает сейчас в полосу инновационного развития через модернизацию. Первое, что нам надо сделать, это не учить друг друга, а совместно работать над решением назревших проблем обучения и переобучения кадров для современных производств. В процессе модернизации системы производственного обучения мы тоже равные партнеры.

По мнению Михаила Григорьевича, треть учебного времени обучающийся должен проводить в стенах колледжа, а две третьих – на производстве. Только такая система даст ощутимый результат. Именно по ней работают западные фирмы. И еще Кабаков убежден:

– Если мы не будем создавать рабочие места для наших инновационных разработок в России, эти разработки вместе с их авторами уйдут за рубеж.

НРАВИТЬСЯ ДРУГ ДРУГУ НАДО КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Встреча затронула многие туго натянутые струны системы подготовки и переподготовки кадров. Желающих выступить было столько, что министр образования вынужден был попросить:

– Я уверен, что это не последняя наша встреча, поэтому прошу всех не выступать, как будто это последний раз в жизни и надо успеть сказать все. Оставьте, пожалуйста, что-то до следующего мероприятия.

Подводя итоги, Исаак Калина призвал педагогов и работодателей быть более активными во взаимовыгодном партнерстве:

– Главная причина всех разводов в том, что супруги решили: понравиться партнеру достаточно один раз в жизни – перед свадьбой. А на самом деле надо стараться нравиться каждый день. Поэтому, уважаемые директора колледжей и предприятий, нравиться друг другу вам, партнерам, надо пытаться каждый день. И делать все, чтобы выпускники колледжей были востребованы, а предприятия отвечали запросам выпускников.

Участники встречи – педагоги и работодатели, обменявшись претензиями и поделившись опытом, приняли решение все прозвучавшие предложения структурировать и проанализировать, с тем чтобы самые лучшие из них реализовать в ближайшем будущем.

Людмила РОЖКОВА
фото автора

Мамина работа

Накануне Нового года к своему логическому завершению подошел уже третий по счету городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам». Лучшие предприятия и их мам с победой поздравили первый заместитель мэра Москвы по социальной политике Людмила ШВЕЦОВА, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов Сергей ЧИННОВ, заместитель председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Мария АНТОНИЦЕВА.

Обращаясь к участникам и победителям конкурса, ко всем женщинам в зале, Сергей Чиннов сказал:

– Вы выполнили свое предназначение на сто, двести, а может, и триста процентов – стали мамами. А наша задача – создать в городе такие условия, чтобы вы могли успешно совмещать и карьеру, и работу, и воспитание, и рождение детей. Чтобы перед вами не стоял выбор: или работа, или дети.

В этом году в конкурсе участвовали уже почти 500 предприятий и организаций. Все они продемонстрировали заинтересованное отношение, понимание и стремление

решать проблемы, с которыми вынуждены сталкиваться работающие женщины. Победителями же стали те, кто осуществляет целенаправленную комплексную и инновационную политику в отношении мам.

Награды вручались по десяти номинациям: «Верность традициям», «Социально-трудовые гарантии», «Кадровая политика», «Здоровье», «Корпоративная семейная политика», «Инновации», «Особые заслуги» (для победителей прошлых лет, улучшивших показатели), «Общественное признание», «Лучшая организация бюджетной сферы» и «Лучшее предприятие малого бизнеса».

Первые места присуждены таким предприятиям и организациям, как: Орден Трудового знамени «ФГУП «Московская городская радиотрансляционная сеть», ЗАО «Красная Заря», ОАО «ДСК-2», ФГУП «НПП «Пульсар», Городская больница №67, ОАО «Олимп», Центр образования №2006, Пансионат ветеранов труда №31 и ЗАО «Торговый дом «Перекресток».

Второго места и звания лауреата удостоены: ОАО «Московская объединенная энергетическая компания», Специализированный дом ребенка №23, ОАО «Сантехпром», Социально-реабилитационный центр «Отрадное», ООО «Фармацевтическая компания МВМ», Психиатрическая клиника им. Н.А. Алексеева, ОАО «НПО «Лиано-



зовский электромеханический завод», Комплексный центр социального обслуживания «Выхино», ОАО «Ангстрем» и Московская городская деловая библиотека.

В номинации «Особые заслуги» победителями признаны: ОАО «Московская теплосетевая компания», ГУП «Мосводоканал», ГУП «Мосгаз», Родильный дом №17, МГУП «Москоллектор».

Победителям конкурса вручили призы, семейные билеты на новогоднее представление в мэрии и за счет города пригласили в экскурсионную поездку в Великий Устюг (8–10 января 2011 г.).

Екатерина БЛИНОВА
фото автора

Давно понято, что на саморегулирование рынка для обеспечения эффективного развития экономики рассчитывать не приходится. Государство должно постоянно анализировать происходящие в экономике процессы и находить новые, адекватные обстоятельствам методы регулирования ими. Ожидание, пока рынок сам, в условиях конкуренции, создаст эти стимулы, приведет к полной ликвидации в Москве, да и в других крупных городах условий для производства. Городские земли будут потеряны для производственной деятельности в связи с их острым дефицитом.

Придушенное налогами, коррупционными интересами, рейдерством, отсутствием доступных кредитов, невостребованностью государством, перекупленными временщиками-собственниками серьезное производство не в состоянии создать достаточную конкуренцию приносящим сиоми-нутный доход видам деятельности.

Необходимо принятие специальных мер, направленных на сохранение промышленности в городе. Задача состоит в том, чтобы для собственников производственной недвижимости создать стимулы к развитию именно производственной деятельности. Одним из наиболее эффективных рычагов воздействия в сфере промышленного производства являются условия землепользования. Этот рычаг представляется перспективным прежде всего в силу объективности и простоты определения (учета) используемого ресурса – площади и расположения землеотвода.

Возможны две формы воздействия: дифференциация арендной платы за землю и изъятие землеотвода у собственников, использующих его не по назначению или неэффективно.

Установление ставок арендной платы за землю в настоящее время находится в компетенции субъектов федерации и реализуется ими. Имея оценку активности инновационной деятельности, рост которой требуется стимулировать, можно решать задачу построения шкалы дифференциации арендной платы в зависимости от ее уровня.

Правительство Москвы, используя право установления ставки арендной платы, практикует ее дифференциацию как для отдельных этапов организации производства, так и для отдельных видов деятельности.

Так, при общей ставке арендной платы в 1,5% от кадастровой стоимости участка, она может быть изменена на ставку 0,3% сроком на один год на период реконструкции зданий и сооружений организации. Ставка дифференцировалась с учетом средней рентабельности отраслей, их роли в обеспечении нужд населения города, социальных аспектов и др.

Так, для станкоинструментальной отрасли, в целях ее «поддержки и сохранения», ставка снижалась в два раза (0,75% от кадастровой стоимости). Для автомобильной промышленности она устанавливалась на уровне 0,1%. Исходя из соображений сохранения мест применения преимущественно женского труда для легкой промышленности устанавливалась ставка 0,3%. Учитывая малую рентабельность и важность для города хлебоуточной промышленности, для нее устанавливалась ставка 0,5%.

Помимо дискусионности избираемых принципов дифференциации, их субъективизма, подобный подход допускает неверные решения в конкретных случаях и не позволяет реализовать стимулирующее воздействие на развитие организаций, прежде всего инновационных. В соответствии с существующим подходом преференции в отдельных случаях предоставлялись организациям, которые только числились промышленными предприятиями, а на самом деле превратились в торговые, офисные и тому подобные организации.

В случае разработки и принятия методики определения уровня производственной и инновационной активности организаций промышленности целесообразно рассчитать шкалу, позволяющую устанавливать ставку арендной платы за землю в зависимости от активности производственной деятельности организации, эффективности землепользования в соответствии с назначением участка. При этом можно одновременно учитывать и отраслевые особенности.

Неверно трактовать ситуацию, что предоставление льгот организациям приведет к сокращению поступления средств в бюджет города. Хотя в целях содействия инновационному развитию промышленности целесообразно принимать и такие решения. Но в данном случае снижение ставки одним организациям предлагается сопровождать ее повышением другим, не обеспечивающим развитие производства. Да и стимулирование производственной активности предприятий должно вести к росту отчислений в бюджет в результате роста объема производства, занятости работников.



Самсон РЕЗНИК,
руководитель департамента
инновационной деятельности
Московского комитета
по науке и технологиям,
доктор экономических наук,
профессор

Считаю, что для реализации предлагаемых механизмов необходимо:

- подготовить объективную, прозрачную, опирающуюся на официальную отчетность методику определения нецелевого, неэффективного использования земель, предназначенных для промышленного использования;

- разработать необходимую законодательную базу.

Успех реализации предлагаемого подхода в определяющей степени зависит от качества методики определения активности производственной и инновационной деятельности предприятия. Она должна быть максимально простой, полностью формализованной (не требующей участия экспертов). Для обеспечения объективности, притом что положение об оценке должно предусматривать механизм оспаривания, оценки должны выполняться независимым рейтинговым агентством, для которого должна быть предусмотрена ответственность за искажение оценок. В том числе требуется отладка порядка расчета обобщающего показателя. Это должно быть одно число, позволяющее формализовано, без участия экспертов, определять на его основе необходимый уровень арендной платы за землю или выносить суждение о нецелевом использовании землеотвода.

Дифференциации арендной платы за землю должны предшествовать два этапа:

1. Расчет разработанного критерия для основной массы организаций промышленности, построение его распределения и определение на этой основе шкалы и интервалов дифференциации арендной платы за землю и уровня нецелевого (неэффективного) использования землеотвода.

2. Апробация и проведение эксперимента по применению предлагаемого механизма, выявление необходимости определения способов учета отраслевых и иных особенностей организаций, корректировка методики.

Затем следует подготовить проекты нормативных актов, закона Мосгордумы, предложения в федеральное законодательство.

Необходимо иметь в виду, что проведение этой работы требует постоянного анализа состояния дел, корректировки шкалы и интервалов дифференциации арендной платы за землю и уровня нецелевого (неэффективного) использования землеотвода.

Создание системы стимулирования и побуждения к развитию производства с помощью регулирования правил землепользования – важный элемент промышленной политики. Но создание такой системы, ее «настройка», практическое использование – трудоемкое и серьезное дело.

Необходима разработка грамотного и действенного методического обеспечения, подготовка законодательной и нормативной базы, организационных структур к системному ведению этой работы. Необходим предварительный этап экспериментальной апробации методики, ее обсуждение с участием организаций промышленности.

ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАТЕЛИ. КОМУ КНУТ, А КОМУ ПРЯНИК?

Условия землепользования – рычаг побуждения и стимулирования организаций промышленности именно к производственной активности

Внесение изменений в регистрацию организации, влекущее изменение статистической классификации, является функцией ее собственника. И пока этого не происходит, организация сохраняет свою отраслевую принадлежность.

В настоящее время теоретически существует возможность изменения ставки арендной платы, увеличения ее до 3% от кадастровой стоимости. Но зафиксировать нарушение именно градостроительных требований может оказаться затруднительным. Да и реализация такого возможного изменения ставки арендной платы достаточно трудоемка и избирательна.

Как же реализовать подобный механизм? Дело в том, что установление ставок налога не может носить индивидуальный характер, что, безусловно, могло бы создавать условия для злоупотреблений и запрещено антимонопольным законодательством. Но никто не запрещал устанавливать, закреплять законом некоторое правило, четко регулирующее установление, пусть даже разных для конкретных организаций, ставок.

Разумеется, необходима тщательная отработка, апробация, постепенность ввода подобного механизма, предварительная разъяснительная работа, гласность результатов.

Разумеется, этим рычагом стоит воспользоваться. Но учитывая, что закон устанавливает верхние пределы налога и арендной платы за землю, степень влияния этого рычага ограничена. Целесообразно его дополнить более действенной мерой «побуждения». Следует также учесть, что у определенной части организаций землеотвод находится в собственности и они платят налог, а не арендную плату. Таким образом, исключается возможность влиять на них изложенным выше способом.

Решением проблемы будет создание механизма принудительного выкупа земли при ее нецелевом (неэффективном) использовании. При этом выкупается и недвижимость, которую невозможно переместить с земельного участка. Цена выкупа должна определяться судом, а оцениваться – независимыми оценщиками с учетом дальнейших затрат на реновацию территории. Проще обстоит дело в случае аренды землеотвода: договор аренды должен прекращаться.

Можно и нужно поставить собственников организаций промышленности перед необходимостью развивать промышленное производство. Но следует иметь в виду, что на этом пути существуют весьма значительные трудности. Не обсуждая их сейчас, отметим, что реализация предлагаемых решений должна идти постепенно, давая возможность предприятиям найти необходимые решения.

В частности, предлагаемый порядок послужит сильным побудительным мотивом для поиска собственниками и размещения на своей территории предприятий-арендаторов (в том числе малых), занятых производственной деятельностью. Это будет способствовать снижению арендной платы, созданию специализированных технопарков на территориях предприятий, сотрудничеству предприятий, заинтересованных в выпуске конкурентной продукции, с вузами и научными организациями.

И еще одно существенное следствие данного подхода, которое с лихвой окупит затраты на его реализацию. Необходимость обеспечения растущего уровня эффективности работы побудит к выводу из тени скрываемых доходов, что оздоровит общую ситуацию. И, естественно, все вместе это приведет к росту поступлений средств в бюджет.

К НАМ ЕДЕТ РЕВИЗОР...

В строительство технопарка «Нагатино-Зил» город вложил серьезные денежные средства. Кроме того, предстоит затратить еще порядка 20 млрд рублей в строительство необходимой инфраструктуры.

Казалось, можно радоваться тому, что в столице создается еще один кластерный объект, который даст городу нужную продукцию или обеспечит его необходимыми услугами. Однако посещение технопарка мэром Москвы Сергеем Собяниным вскрыло ряд проблем.

Существует инвестиционный контракт на строительство в технопарке помещений площадью 880 тыс. кв. метров.

– Инвестор был освобожден от платы за долевое участие в строительстве, за строительство коммуникаций, за договор на аренду земли, – рассказал мэр. – Кроме того, земельный участок под строительство был выделен на самых льготных условиях – 0,1% ставки.

В итоге, по словам градоначальника, в данном проекте город может получить... только 500 кв. метров площадей под милицейский участок.

– Мы не имеем никакого влияния ни на политику технопарка по определению целевого использования этих сооружений, ни на тарифную политику по сдаче в аренду помещений, – отметил мэр столицы. – Такая идеология технопарка должна быть пересмотрена.

Сергей Собянин пояснил, что, «вкладываясь в объект десятками миллиардов», Москва имеет право рассчитывать на более серьезное участие в проекте технопарка «Нагатино-Зил».

– Площадка действительно привлекательна. Мы можем здесь создать не просто бизнес-центр, а реальный технопарк. Необходимо провести ревизию всех технопарков в Москве, составить реестр и создать универсальную систему взаимодействия города с учеными и бизнесменами, – подытожил он.

Ситуация чем-то напоминает гоголевского «Ревизора». Вот только литературный герой ездил в какую-то глушь, где чиновники творили Бог знает что вдалеке от Санкт-Петербурга. А здесь же, как говорится, под самым носом... Вот и возникает вопрос: «А что, до поездки нового мэра «эгоизм» технопарка никто больше не замечал?»

Иван ГРЕКОВ

В старых стенах стало тесновато

В Московском доме национальностей состоялась конференция «Москва и регионы России: опыт и перспективы сотрудничества», в ней участвовали представители федеральных, столичных и региональных органов власти, а также лидеры землячеств.

В рамках обсуждения назревших проблем исполняющий обязанности председателя Комитета межрегиональных связей и национальной политики Москвы Михаил Соломенцев отметил, что конференция должна принести ее участникам «новые ориентиры и новые формы взаимодействия». Он подчеркнул: «Несмотря на большой культурный, социальный и экономический обмен между Москвой и регионами России, его информационная поддержка крайне слаба. Необходимо общими усилиями в ближайшее время совершенствовать информационное обеспечение».

Другие докладчики – представители Томской, Ивановской, Вологодской, Астраханской и других областей – рассказали об особенностях своего региона, а также о тех проектах, которые сегодня осуществляются совместно с властями столицы.

Москва много делает для регионов. Так, на строительство жилья для погорельцев, школ и больниц в Воронежской и других областях столица выделила 1,5 млн руб. В городе Цхинвале к Новому году будет сдано 64 тыс. кв. метров жилья в микрорайоне «Московский». С участием ивановского землячества для модернизации текстильных предприятий Ивановской области привлечено из Москвы 300 млн руб. субсидий, спасен целый ряд



предприятий. В Ярославле в подарок к его 1000-летию построена гостиница. В Имеретинской долине Москва строит к Олимпиаде Ледовый дворец...

В свою очередь регионы обеспечивают столицу продовольствием, различными товарами и промышленным оборудованием, организуют в Москве культурно-развлекательные мероприятия. Все это помогает россиянам разных национальностей и народностей лучше понять друг друга, сблизиться для плодотворного сотрудничества.

Добрые отношения развиваются, и участники конференции пришли к единому мнению, что в старом небольшом здании Московского дома национальностей становится тесно. Пора строить новый!

Людмила СТРЕМИЛОВА
фото автора

Сенаторская гостиная

Открывая встречу, Леонид Белов подчеркнул, что проблемам улучшения качества жизни населения в регионе уделяется самое пристальное внимание. Законодательным собранием области, отметил сенатор, разработан и принят ряд нормативно-правовых актов, направленных на обеспечение социальной поддержки и защиты населения. В качестве примера законодательного обеспечения решения социальных проблем сенатор назвал закон «О квотировании рабочих мест». По его словам, принятым документом были обеспечены дополнительные гарантии трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Не менее значим и закон Нижегородской области «Об утверждении целевой программы «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры».

В регионе участниками программы стали 2500 человек. Построено 909 индивидуальных жилых домов, приобретено 1520 квартир на вторичном рынке недвижимости и 2470 автомобилей.

Среди регионов Приволжского федерального округа Нижегородская область вышла на второе место по темпам роста жилья и на третье – по общему объему ввода жилья, а в целом по России – на одиннадцатое место.

Губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев рассказал журналистам о приоритетных направлениях деятельности правительства области.

– Масштабное развитие социальной сферы, рост доходов населения, решение жилищных и демографических проблем – наша главная задача. Все наши планы до 2020 года и на пятилетие на этом и построены, – подчеркнул глава региона.

Он отметил, что каждый год вместе с бюджетом принимается программа развития инфраструктуры социальной сферы, как гарантия повышения уровня и качества жизни нижегородцев. По сравнению с 2004 годом бюджетные ресурсы, выделяемые на социальную сферу, выросли с 200 млн до 19 млрд руб. ежегодно. Наиболее значительные ассигнования выделяются на строительство и ремонт школ, детских садов, поликлиник, больниц, перинатальных центров, родильных домов, спорткомплексов, домов культуры – все то, что нужно для комфортной жизни населения.

Касаясь проблем с жильем, глава региона подчеркнул, что даже в кризис область не снижала темпов строительства жилья. Изменились и пропорции. Так, до 2004 года 80% жилья приходилось на многоквартирные дома и только 20% – на малоэтажные. Строительство жилья велось в Нижнем Новгороде, Дзержинске и Арзамасе. В других районных центрах ничего не строилось.

В 2009 году ситуация изменилась. Сейчас упор сделан на малоэтажное строительство (60%), в строительстве жилья участвуют все районы и районные центры. Из областного бюджета выделяются значительные средства на строительство дорог, возведение инженерных коммуникаций.

В области разработана и реализуется программа обеспечения жильем молодых специалистов в сфере образования и здравоохранения. Это позволяет привлекать специалистов даже из столичного региона.

Валерий Шанцев обратил внимание журналистов на работу нижегородского правительства по предоставлению ипотечных кредитов. За 8 месяцев 2010 года сумма выданных ипотечных кредитов достигла 60 млн руб. В 2010 году в области внедрены новые ипотечные программы: «Переменная ставка», «Материнский капитал», «Новостройка».

В заключение встречи губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев ответил на вопросы корреспондента Издательского дома МКПП(р).

– Валерий Павлович, Нижегородская область очень привлекательна для вложения инвестиций. Не хотите ли вы посоперничать с Москвой за право размещения Международного финансового центра?

– Мы никогда не ставили перед собой такой задачи. У нас другая задача – дистрибуция товаров массового спроса. Сегодня этот поток идет через Москву, что очень загружает транспортные магистрали. А Нижний Новгород испокон веков был таким дистрибуторским центром.

МОСКВА – НИЖНИЙ НОВГОРОД: СВЯЗЬ ВРЕМЕН И ИНТЕРЕСОВ

В рамках информационного проекта Совета Федерации ФС РФ «Сенаторская гостиная» в Центральном доме журналиста состоялась встреча губернатора Нижегородской области Валерия ШАНЦЕВА и заместителя председателя Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Леонида БЕЛОВА с представителями СМИ.

Основной темой беседы с журналистами стали приоритеты социальной политики Нижегородской области.



Вспомните знаменитую Нижегородскую ярмарку – этот бренд весомей, чем Всесоюзный выставочный центр. Мы считаем, что географическое положение города и обеспеченность инфраструктурой с ее последующей модернизацией позволили бы нам эту функцию Москвы взять на себя, и не в ущерб, а для пользы. Например, мы построили современный логистический центр, и сегодня 60% товаров, которые шли в Москву, проходят через наш центр и уже небольшими порциями поступают к заказчикам. Далее, Нижегородский аэропорт является запасным для Москвы. Почему бы не использовать и эту составляющую? Сегодня мы занимаемся развитием его инфраструктуры.

– Как обстоят дела в регионе с моногородами? Как будет развиваться автомобильная промышленность?

– В области находится 13 моногородов, и не все они ущербны. Например, всем известный город Саров, где находится федеральный ядерный центр. Хороший благоустроенный город, с развитой социальной сферой и инфраструктурой. Это не единственный пример.

По всем моногородам, где нужно диверсифицировать экономику, чтобы сделать их более защищенными

на случай кризисных явлений, правительством области разработаны соответствующие планы. Они представлены в Правительство Российской Федерации на утверждение. По двум городам планы уже утверждены, выделено финансирование. Сейчас идет их реализация. Остальные находятся в стадии рассмотрения.

Что касается автопрома. В 2010 году объем промышленного производства в этой отрасли возрастет в полтора раза, в том числе и по выпуску автомобилей. Здесь большую роль сыграла программа утилизации старых автомобилей.

– Расскажите о транспортной стратегии региона. Что выполнено из программы, принятой в 2009 году совместно с Министерством транспорта РФ?

– Во-первых, запустили скоростной поезд «Сапсан». Для обеспечения движения пригородных поездов на время прохождения «Сапсана» привели в надлежащее состояние пути: ни один электропоезд с расписания снят не был. «Сапсан» пользуется большим спросом – два часа экономии времени. Предполагается и дальнейшее развитие скоростного транспорта. Необходимо соединить такими линиями Владивосток и Москву.

Нижний Новгород – единственный в России город-миллионник, который не имеет ни кольцевой автодороги, ни объездов. Федеральная трасса М7, связывающая город с Москвой, составляет основу международного транспортного коридора Запад-Восток. И вот эта федеральная траса на несколько километров превращается из трассы уровня 1А во внутригородские магистрали.

Давно существует проект южного обхода города. В прошлом столетии первую очередь строили 12 лет. Вторую очередь – 15,5 км – мы построили за 2 года. Последнюю часть планируем завершить через 3 года.

Второе направление развития транспортного сообщения – Север-Юг. Здесь есть одна проблема – на протяжении 300 км от Нижнего Новгорода нет ни одного современного моста через Волгу. Есть один мост, построенный в 1965 году. Его пропускная способность – 2 тыс. 500 машин в сутки. После реконструкции в 2007 году пропускную способность довели до 14 тыс., но это крайне мало. Поэтому спроектирован мост через Волгу в районе поселка Пафнутаево.

Третья схема – это строительство северного обхода.

Продолжается строительство метро. Уже идет движение по верху, завершено строительство нескольких станций.

– Какие перспективы вы видите в связях, в том числе экономических, с Дальним Востоком – Японией и Китаем?

– Мы активно развиваем международную экономическую деятельность, подписаны соглашения об экономическом сотрудничестве со 150 странами. Наш партнер один – это Германия, на втором месте – Республика Беларусь, затем Франция, Испания, Италия, Япония. С Китаем – меньше. Налаживаем контакты с США.

Существует проблема «узнавания» – из-за «железного занавеса» до 90-х годов прошлого века Нижний Новгород был полностью закрыт для иностранцев. Сейчас мы развиваем систему представительства. В настоящее время в регионе реализуется 3 тыс. 500 инвестиционных проектов на общую сумму инвестиций 1 трлн 200 млрд руб. А это 175 тыс. дополнительных рабочих мест.

Сергей БЕЛОВ
фото Екатерины БЛИНОВОЙ



Отметим, что по завершении Года равных возможностей в столице в 2009 году городские власти признали: в мегаполисе сделано далеко не все, что необходимо для комфортной жизни людей с ограниченными возможностями.

Активно заниматься проблемами инвалидов в Москве стали около пятнадцати лет назад. Начиная с 1998 года городскими властями было принято пять программ, направленных на улучшение жизни инвалидов. Пятая комплексная целевая программа «Социальная интеграция инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности города Москвы на 2007–2009 годы» была продлена и завершается в декабре этого года.

ПЕРЕСЯДЬ В КОЛЯСКУ И ПОЧУВСТВУЙ...

Летом москвичи с ограниченными возможностями и популярный журнал «Большой город» выясняли, пригодна ли столица для тех, кто вынужден передвигаться в инвалидном кресле. Здоровые люди сели в инвалидные коляски и попытались попасть в метро, библиотеку, музей. Оказалось – очень трудно, почти невозможно.

– В Москве, – подчеркнул руководитель департамента соцзащиты Владимир Петросян, – только 52% зданий приспособлены для инвалидов. В 2010 году планировалось оборудовать для них свыше 5,6 тыс. зданий, однако эта программа выполняется только на 55%, а к концу декабря ее выполнение ожидается на уровне 87,9%. Кроме того, в текущем году предполагалось соорудить около 150 подъемных платформ в жилых домах, на что было выделено около 200 млн руб., однако пока ни одна платформа не установлена из-за отмены торгов. Выполнение программы по социальной интеграции инвалидов в 2011 году позволит повысить приспособленность города для нужд инвалидов до 66%. Предполагается установить 138 подъемных платформ, а также полностью модернизировать 1,226 тыс. светофорных объектов и закупить 250 единиц наземного транспорта.

В ЮВАО ДАДУТ РАБОТУ 620 ИНВАЛИДАМ

Новый call-центр площадью 8 тыс. кв. метров на 620 рабочих мест откроется в начале 2011 года в Юго-Восточном административном округе Москвы по адресу: ул. Новоостановская, д. 5, стр. 2. В нем будут работать люди с ограниченными возможностями – инвалиды по зрению.

В основные обязанности оператора call-центра будет входить обслуживание входящих и исходящих вызовов. Сначала будущие операторы пройдут специальное обучение, а по его итогам – аттестацию. В центре будут также работать 60 специалистов по трудовой адаптации инвалидов.

По словам префекта ЮВАО Владимира Зотова, в будущем планируется организовать рабочие места для инвалидов-колясочников и инвалидов-опорников.

Всего в Юго-Восточном административном округе города Москвы проживает 124 тыс. 424 человека с ограниченными возможностями, 26% из них – лица трудоспособного возраста.

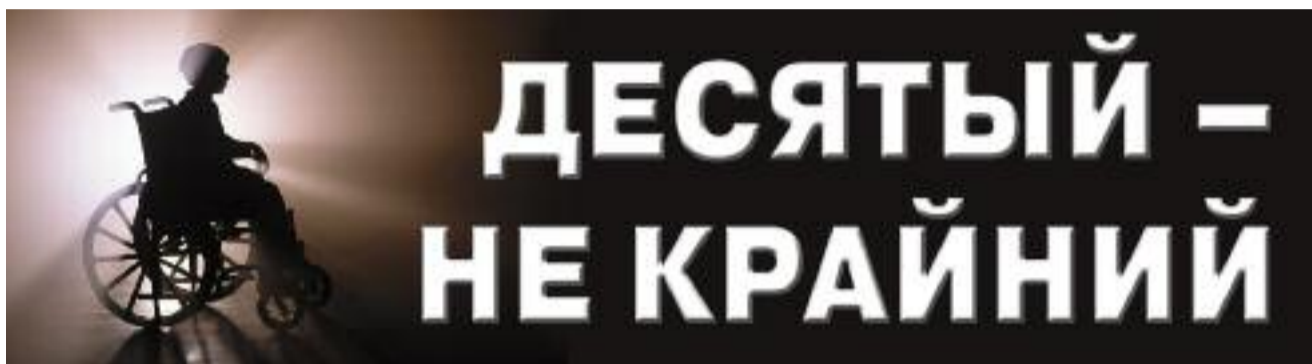
ЗДОРОВЬЕ НЕ КУПИШЬ, А ЛЕКАРСТВА?

Одна из проблем инвалидов до недавнего времени – обеспечение санаторно-курортными путевками. Москвичи – региональные льготники обеспечивались путевками полностью, а федеральные, в числе которых и инвалиды, ожидали своей очереди годами. В январе 2009 года городу были переданы федеральные полномочия по обеспечению федеральных льготников санаторно-курортными путевками. В результате очередь на санаторное лечение сократилась в разы. В этом году с учетом оставшихся дней декабря москвичи получают 114 тыс. путевок в санатории, 7,5 тыс. путевок – для детей-инвалидов.

Кроме того, 440 детей-инвалидов прошли курс лечения на венгерских курортах Хайдусобосло и Хевис, 165 инвалидов с диагнозом ДЦП с сопровождающими

таный на курс реабилитации от 21 до 45 дней для ребенка и одного сопровождающего, который тоже будет проходить поддерживающую реабилитацию, в том числе психологическую. В день здесь смогут проходить реабилитационный курс около ста человек. Для московичей центр будет бесплатным.

Скоро откроется и Ресурсный центр для инвалидов, созданный на базе Московского центра технических средств реабилитации. В центре будут представлены новинки этих технических средств, всевозможные приспособления, облегчающие жизнь инвалида. Во всех округах Москвы откроются пункты проката, где можно будет взять на время костыль, трость, инвалидную коляску нужной модификации. Центр будет заниматься не только выдачей технических средств реабилитации – он обеспечит их мониторинг в городе.



По статистике в Москве каждый десятый – инвалид. Цифра не критичная, она соответствует мировой статистике ООН: каждый десятый в мире – инвалид. Это слабовидящие и слепые, слабослышащие и глухие, инвалиды с патологией опорно-двигательного аппарата, с диагнозом ДЦП, инвалиды вследствие психических расстройств, инвалиды-колясочники. Это дети и старики, люди в расцвете лет. Разные судьбы – одна беда: болезнь, травма, несчастный случай... Полноценная жизнедеятельность подавляющего большинства инвалидов невозможна без помощи общества и государства, без реабилитационных и социальных услуг, вспомогательных средств и приспособлений, материальной и иной поддержки. Как общество помогает им справиться с проблемами? Что сделано за последний год? Что намечено в комплексной целевой программе «Социальная интеграция инвалидов города Москвы на 2011–2013 годы»? На эти вопросы лучше всех смог ответить руководитель столичного департамента социальной защиты населения Владимир ПЕТРОСЯН.

прошли программу реабилитации по программе кондуктивной педагогики в Институте Пете, около 1 тыс. детей отдохнули и получили лечение через благотворительный фонд «Благовест» в Словении, Крыму, на Кипре, в Германии.

В 2010 году стала активно развиваться помощь одиноким инвалидам на дому, семьям с тяжелобольными и лежачими инвалидами. В центрах социального обслуживания (ЦСО) созданы мобильные социальные службы, которые оказывают социальные услуги сверх перечня гарантированных государством, например, сопровождение детей-инвалидов в развивающие студии, кружки. С 1 сентября в 12 ЦСО действуют отделения социального патронажа для одиноких пожилых людей и инвалидов.

С каждым годом объем социальной работы нарастается, постоянно появляются и внедряются новые формы работы.

ПЯТЬ ПРИОРИТЕТОВ НОВОЙ ПРОГРАММЫ

Глава департамента социальной защиты Владимир Петросян сообщил, что существует пять проектов, которые обязательно будут реализованы в ближайшее время.

Около 4 тыс. детей с диагнозом ДЦП живут в нашем городе, а возможностей для реабилитации юных москвичей явно недостаточно. В ближайшее время примет первых пациентов Научно-практический центр реабилитации детей-инвалидов вследствие детского церебрального паралича. В нем будут использоваться как зарубежные, так и отечественные методики, ведутся переговоры с ведущими научно-исследовательскими институтами. Цель нового реабилитационного учреждения – вести планомерную работу с каждым ребенком с учетом его индивидуальных особенностей, а также с его семьей.

Научно-практический центр реабилитации детей с ДЦП будет действовать как дневной стационар, работающий в две смены, с часовым перерывом, рассчи-

В Ресурсном центре намечено проводить тренинги, учебу специалистов, самих инвалидов, а также их родственников, ведь именно им приходится осваивать практическое применение инвалидной коляски, обучать близкого человека пользоваться специальной ложкой, держателем, прививать навыки ходьбы с тростью, костылем и т. д.

Уже сейчас начала действовать городская служба персональных помощников, запущен пилотный проект на 40 тяжелобольных инвалидов, среди которых 21 ребенок. Принцип действия этой службы заимствован за рубежом, где персональные помощники уже давно действуют и прошли проверку временем. В Москве персональные помощники появились пока только в отдельных районах двух округов – Центрального и Северо-Восточного.

Еще один проект – тоже дело ближайшего будущего. В рамках Программы по социальной интеграции инвалидов департаментом труда и занятости города Москвы будет создан центр профессиональной переподготовки безработных инвалидов. Со следующего года начнет в полном объеме работать общественная инспекция инвалидов, которая занимается проверкой того, насколько качественно и грамотно приспособляется город к полноценной жизнедеятельности инвалидов. Уже сейчас без общественной инспекции, которая создана по примеру европейских стран, не принимается ни один новый строительный объект.

Мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что на социальную интеграцию инвалидов в течение трех лет планируется выделить около 12,4 млрд руб. На программу в 2011 году – 4,2 млрд руб., в 2012-м и в 2015-м – по 4,1 млрд руб.

Добавим, что в декабре Президентом России подписан закон о возмещении инвалидам затрат на реабилитацию. Согласно документу, они смогут получить компенсацию при самостоятельном приобретении технических средств реабилитации в размере их стоимости, но при условии, что эти средства не окажутся дороже предоставляемых бесплатно за счет средств федерального бюджета.

Наталья ХМЕЛЕВСКАЯ

Содружество

Газета «Содружество» зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-24584 от 02 июня 2006 г.

Учредитель – Региональное объединение работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» – МКПП(р)

Председатель редакционного совета – Елена Панина, председатель МКПП(р), вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей)

Издатель – Издательский дом МКПП(р)
Директор Издательского дома

Николай Леонов
Заместители директора

Сергей Бессонов, Алла Самокатова
И.о. главного редактора

Людмила Богомолова
Ответственный секретарь

Екатерина Блинова
Литературный редактор – корректор

Наталья Клещикова
Компьютерная верстка, набор и дизайн
Игорь Кленко

Адрес редакции: 119019,
ул. Новый Арбат, д. 21



Телефоны:
Редакция: (495) 695-43-47, 695-43-35

E-mail: press@pressmk.ru
URL: <http://www.pressmk.ru>

Информационный отдел:
(495) 691-24-14, тел./факс: 691-25-49

Отдел рекламы, выставок и распространения:
(495) 695-43-04, 695-43-09

E-mail: 2022434@rambler.ru
Отдел региональных проектов:

(495) 695-43-04, тел./факс: 691-25-49

Подписной индекс 44234
в объединенном каталоге
Пресса России, том 1
<http://www.presscafe.ru>

Номер отпечатан в типографии ЗАО «Группа Море»
109028, г. Москва, пер. Холмовский, 7–9, стр. 2

Общий тираж 30 000 экземпляров
Заказ № 10-342

Подписано в печать
По графику 17.12.2010 г. в 18:00
Фактически 17.12.2010 г. в 18:00

Цена свободная

Газета распространяется бесплатно в Совете Федерации и Государственной думе Федерального собрания РФ, правительстве Москвы и правительстве Московской области, администрациях субъектов Российской Федерации

Перепечатка или использование материалов допускается только с разрешения редакции

Мнение редакции может не совпадать с мнением автора